

# Cómo las empresas determinan si un trabajador es empleado o contratista independiente



El grado de control e independencia de los trabajadores se divide en tres categorías principales, y cada una debe considerarse al determinar si un trabajador es un empleado o un contratista independiente.

## Control de comportamiento

¿La empresa controla o tiene derecho a controlar cómo el trabajador hace su trabajo?

- › Factores a considerar incluyen:
- › Tipo de instrucciones otorgadas
- › Grado de instrucción
- › Sistema de evaluación
- › Adiestramiento

## Control financiero

¿Tiene la empresa derecho a controlar los aspectos económicos del trabajo del trabajador?

Factores a considerar incluyen:

- › Inversión significativa
- › Gastos no reembolsables
- › Oportunidad de tener ganancias o pérdidas
- › Servicios disponibles en el mercado
- › Método de pago

## Tipo de relación

¿Cómo ven el trabajador y la empresa su relación?

Factores a considerar incluyen:

- › Contratos escritos
- › Beneficios de empleados
- › Permanencia de la relación
- › Servicios brindados como actividad clave de la empresa

El **Formulario SS-8** puede ayudar a los empleadores a determinar el estado de sus trabajadores.

Obtenga más información acerca de [las empresas que clasifican a trabajadores y contratistas y temas relacionados](#).