

雇主： 如何營造一個 無COVID 的安全工作環境



減少工作場合中感染COVID-19 的風險是雇主們的責任。所有企業在保護員工和顧客避免感染COVID-19 上扮演著一個重要角色。

如果有員工被確診或疑似感染COVID-19 該如何處理

- 如果員工有類似COVID症狀，鼓勵此員工做檢測並待在家中。
- 如果員工的COVID-19檢測是陽性或是曾和確診者接觸過，雇主應依法規規定讓員工請病假或休假。
- 告知員工參考網站資訊 kingcounty.gov/covid/workers (網站僅提供英文版)

員工因擔心自身健康安全而舉報公司時，任何雇主的開除舉動或報復行為皆是違法的。

如何營造一個安全的休息時間

工作場合的員工休息室會是傳染COVID-19的高風險地點，雇主們應執行下列重要事項以保護員工在休息時間也安全。

- **休息地點:** 如果空間許可，鼓勵員工走到室外休息放鬆，或是增添更多通風良好的房間讓他們休息。
- **房間人數容量:** 限制進入人數不過最高容量的一半。
- **休息時間:** 錯開休息時間以減少員工聚集的機會。
- **社交距離:** 員工之間應該都保持六英尺的間距，即使在休息時間也要有此間距。每一位員工的辦公桌椅配置也需要有六英尺的間距 (距離越大越好)。
- **通風系統:** 為了減少病毒藉由空氣傳播，考慮請教HVAC專業人士，採取措施以改善工作場合的通風系統。
- **使用口罩:** 提醒員工除了用餐或喝東西外，都要戴上口罩。
- **標語牌:** 張貼標語牌以提醒員工戴上面罩、保持適當身體距離、常常洗手和自我監控個人健康狀況。

更多關於如何營造安全的工作環境，請上網站
KINGCOUNTY.GOV/COVID/BUSINESS-TOOLKIT (網站僅提供英文版)。