

¿Quién paga por el Permiso Pagado de Oregon?

Todos pagamos y nos beneficiamos del programa. Así funcionan las contribuciones:

- La tasa de contribución no será superior al 1% del salario.
- Los empleados pagan el 60% de la contribución, sin importar el tamaño de la empresa.
- Las empresas con 25 empleados o más pagan el 40% de la contribución.
- Las pequeñas empresas con menos de 25 empleados no están obligadas a contribuir. Hay subsidios de ayuda disponibles.

 Permiso Pagado
de Oregon

Permiso Pagado de Oregon

¿Tiene preguntas?
Estamos aquí para ayudarle.

 Permiso Pagado
de Oregon

Visite: paidleave.oregon.gov

Correo electrónico: paidleave@oregon.gov

Llame: 833-854-0166

Tranquilidad cuando más importa.

El Permiso Pagado de Oregon es un nuevo programa que permite a los empleados de Oregon tomarse tiempo libre remunerado para muchos de los momentos más importantes de la vida.

Permiso pagado para cuidar de usted y sus seres queridos

Tipos de permisos cubiertos



Permiso familiar: para cuidar a un familiar con una enfermedad o lesión grave, o para crear vínculos con un hijo recién nacido, adoptado o colocado en un hogar de acogida.



Permiso médico: durante una enfermedad grave que usted padezca.



Permiso por seguridad: para sobrevivientes de agresión sexual, violencia doméstica, acoso u hostigamiento.

¿Cuándo comienza el programa Permiso Pagado de Oregon?



Las contribuciones empiezan en enero de 2023. Los empleados pueden empezar a solicitar los beneficios en septiembre de 2023.

¿Quién está cubierto?

Cualquier empleado, sin importar la cantidad de horas que trabaje, que haya ganado al menos \$1,000 durante el año anterior a la solicitud de beneficios, podría ser elegible. Esto incluye a los empleados agrícolas y a quienes utilicen un Número de Identificación Personal del Contribuyente para presentar sus impuestos. Los gobiernos indígenas, los trabajadores autónomos y los contratistas independientes pueden optar por participar, pero no están obligados.

¿Qué beneficios se incluyen para los empleados de Oregon?

- Hasta 12 semanas de permiso pagado al año (hasta 14 semanas por permiso médico relacionado con el embarazo).
- Puede tomar un permiso de un día, una semana o un mes libre por vez.
- Si trabajó para su empleador más de 90 días, su empleo está protegido. No pueden sancionarlo por tomarse tiempo libre.
- El monto del beneficio que reciba dependerá de su salario y de sus ingresos. Visite nuestro sitio web para más detalles.
- Muchos empleados tienen cubierto el 100% de su salario.